

## Umeåregionens strategiska plan

Umeåregionens Regionråd fattade 2006-11-23 beslut om strategisk plan för Umeåregionens kommunsamverkan:

*Umeåregionen har tre övergripande målsättningar*

1. utveckla regionen
2. effektivisera den kommunala förvaltningen
3. samverkan ska vara demokratiskt förankrad

Umeåregionens utveckling skall stärkas av, och är beroende av en öppenhet mellan kommunerna där man tillsammans skapar och drar nytta av utveckling genom samverkan.

*Utveckla regionen*

- Tydliggöra och marknadsföra Umeåregionens profil
- En öppen och stödjande miljö för företagsutveckling och etablering
- Aktivt värdskap för att välkomna och etablera nya innevånare i regionen
- Gemensamt engagemang för Umeå2014.

*Effektivisera den kommunala förvaltningen*

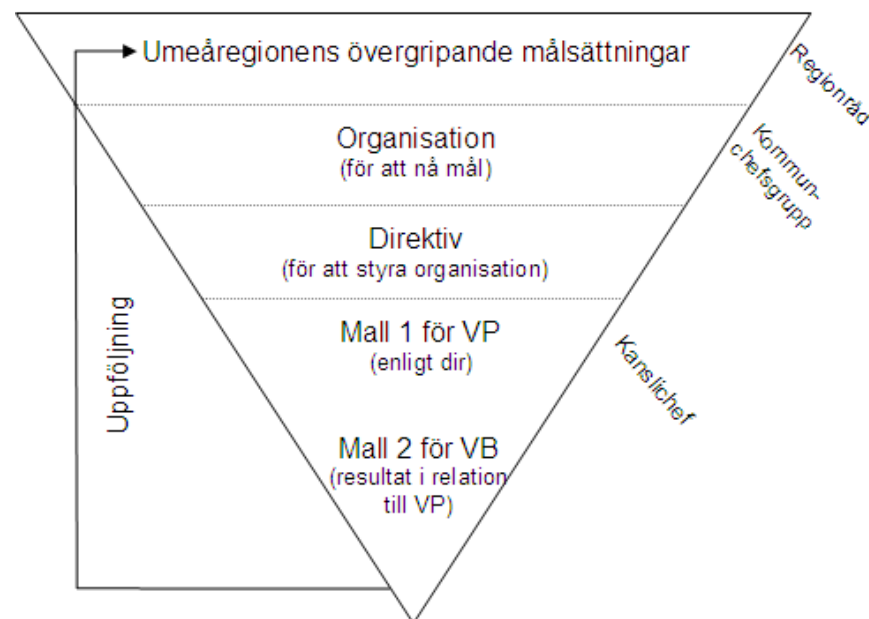
- Nyttja, skapa och utveckla nationella och internationella nätverk
- Gemensamt arbete gällande regionala utvecklingsfrågor genom gemensam planering, profilering och finansiering av EU-projekt
- Helhetssyn på regionens utbud av kommunala tjänster och fördjupa den kommunala samverkan därom

*Demokratiskt förankrad samverkan*

- Transparens i samverkan och beslut i regionen
- Aktiv dialog som skapar gemensam identitet och målbild för regionens politiker, tjänstemän, näringsliv och ideella sektor

## Umeåregionens styrmodell

För att besluta om, organisera och följa upp arbetet utifrån Umeåregionens strategiska plan ska organisationen (se s2) arbeta efter Umeåregionens styrmodell:



Arbetsgruppernas verksamhetsplaner ska utgå ifrån den strategiska planen. De mål och aktiviteter som arbetsgrupperna dokumenterar i verksamhetsplanen ska återrapporteras i verksamhetsberättelsen.

Genom årliga genomgångar av den strategiska planen och årligt återkommande sammanställningar av mål och resultat kan verksamheten följas upp, kommunikationsvägar förbättras, uppdrag tydliggöras och behov på alla nivåer i organisationen synliggöras och uppfyllas.

## Direktiv till arbetsgrupperna/nätverk

- Samverkan inom Umeåregionen utgår från den strategiska planen och de tre övergripande målsättningarna som Regionrådet har beslutat. Arbetsgrupperna inom Umeåregionen ska arbeta för att bidra till uppfyllelsen av **en** eller **flera** av dessa målsättningar:
  - *utveckla regionen*
  - *effektivisera den kommunala förvaltningen*
  - *samverkan ska vara demokratiskt förankrad*
- Arbetsgrupperna ska arbeta på direkta uppdrag från kommuncheferna efter prioriterade områden från Regionrådet om sådana delges. **Prioriterade områden 2011, se bilaga 1 och bilaga 2.**
- Arbetsgrupperna ska utifrån egen kompetens och inblick i verksamhetsområden utveckla verksamheten och löpande föreslå samarbets- och förbättringsområden till kommunchefsgruppen
- Arbetsgrupperna ska årligen inlämna en skriftlig plan för gruppens aktiviteter under det kommande året utifrån Umeåregionens tre målsättningar samt utifrån regionrådets direktiv. *Använd mall 1 – Verksamhetsplan*
- Arbetsgrupperna ska en gång per år, rapportera till Umeåregionens kansli hur arbetet under det gångna året har sett ut i relation till de uppsatta målen. *Använd mall 2 – Verksamhetsberättelse.*
- Nätverk rapporterar in antal träffar, vad gör ni? Två nivåer. Rapport.

### Arbetsgrupp inom Umeåregionen

Arbetsgruppens verksamhet ska bidra till att uppfylla en eller flera av Umeåregionens övergripande målsättningar a) utveckla Umeåregionen, b) effektivisera kommunal förvaltning och/eller c) arbeta för demokratiskt förankrat samarbete. Gruppmedlemmarna är tjänstepersoner som arbetar internt inom någon av kommunerna som ingår i Umeåregionen. Tjänstepersonerna i arbetsgrupperna skall alltid förankra arbete och verksamhet i arbetsgrupperna internt i den egna kommunen. Arbetsgruppen ansvarar för det operativa arbetet inom Umeåregionen. En arbetsgrupp kan antingen bli kallad eller själva föra ärenden till kommunchefsgruppen genom Umeåregionens kanslichef.

### Umeåregionens Kanslichef

Kanslichefens ansvarsområde är att formera arbetsgrupper för de utvecklings- och effektiviseringsområden som Regionrådet prioriterat. Kanslichefen ska vara pådrivande och följa upp arbetsgruppernas arbete. Kanslichefen sammanställer arbetsgruppernas verksamhetsplaner och redovisar sammanställningar av resultat. Kanslichefen ska avveckla arbetsgrupper som fullföljt sin ålagda uppgift eller ersätta dem med informella nätverksgrupper.

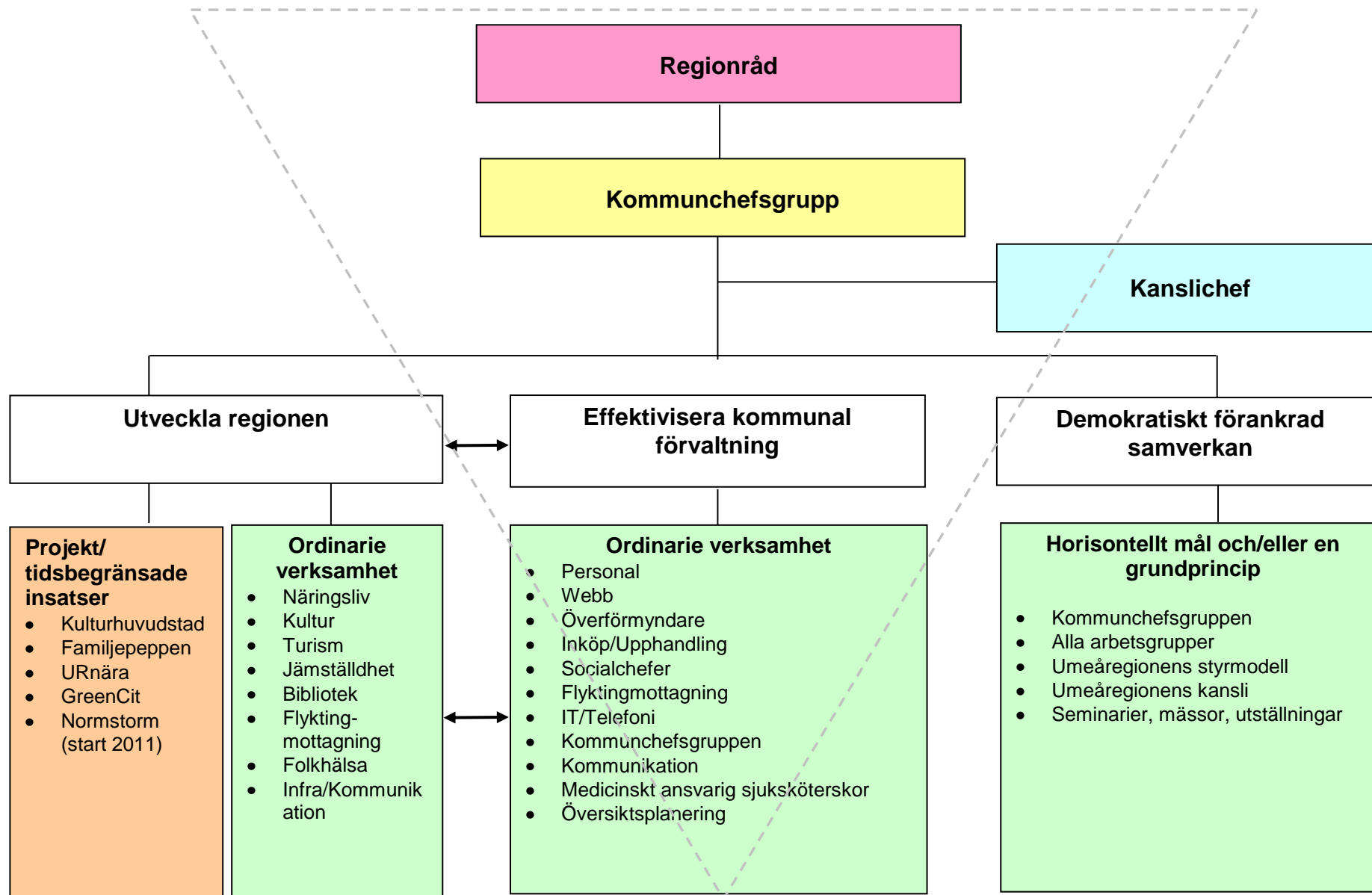
### Umeåregionens Kommunchefsgrupp

Umeåregionens kommunchefsgrupp är den högsta operativa ledningen för samarbetet inom Umeåregionen. All samverkan inom Umeåregionen ska ske i linje med ordinarie verksamhet. Kommunchefsgruppens uppdrag och ansvarsområde är att ta initiativ till nya samverkans- och utvecklingsområden, att ansvara för den strategiska utvecklingen samt att stå för den övergripande uppföljningen av verksamhetens kvalitet och resultat. Ledning och förankring är kommunchefsgruppens uppgift inom Umeåregionsamarbetet. Kommunchefernas uppgift är också att fördela arbetsuppgifter till Umeåregionens kanslichef och till arbetsgrupperna samt att inom ram bistå arbetsgrupperna vid behov. Kommunchefsgruppen godkänner arbetsgruppernas verksamhetsplaner efter det att arbetsgruppsdeltagarna förankrat planen med närmaste chefer.

### Umeåregionens Regionråd

Regionrådet står för den politiska och strategiska ledningen. Ordförande för Regionrådet väljs för mandatperioden. I Regionrådet ingår kommunalråden och vice ordförande i kommunstyrelserna från

samtliga kommuner. Regionrådet sammanträder ca fyra gånger per år. Beslut som rör kommunerna fattas alltid i respektive kommun.



## Mall 1 - Verksamhetsplan 2013 för Umeåregionens XX-arbetsgrupp

**Kontaktperson för arbetsgruppen:** Namn, kommun, titel, telefon, e-post

**Arbetsgruppens medlemmar:** Namn, kommun, titel, telefon, e-post

<b>Verksamhetsområde</b>		
<b><i>Inom vilket område verkar ni? Vad är er specialitet och ert kompetensområde?</i></b>		
(ersätt text) I denna ruta skriver vad ert verksamhetsområde är.		
<b>Avsikt/Syfte</b>		
<b><i>På vilket sätt verkar er arbetsgrupp för Umeåregionens 3 övergripande målsättningar?</i></b>		
(ersätt text) I denna ruta skriver varför er arbetsgrupp finns och på vilket sätt ni bidrar till Umeåregionens 3 övergripande målsättningar		
<p>Ex: Genom xx bidrar vi till att yy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genom gemensamma satsningar för att öka företagsetableringar bidrar vi som arbetsgrupp till att utveckla Umeåregionen</li> <li>- Genom gemensam kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte kan vi på ett bra sätt stödja varandra och slipper därmed ta in externa konsulter vilket bidrar till att effektivisera våra kommuner</li> </ul>		
Er arbetsgrupp på ett eller flera olika sätt bidra till en eller flera av de 3 övergripande målsättningarna.		
<b>Mål 2012</b>		
<b><i>Vart vill ni ha nått under året?</i></b>		
(ersätt text)		
I denna ruta beskriver ni inledningsvis målet med årets arbete		
– VAD vill ni ha åstadkommit innan oktober 2012?		
Försök utforma så kallade SMARTa mål. Ett SMART mål ska vara:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Specifikt</b> (använd ord som innebär aktivitet eller en riktning så som öka, minska)</li> <li>- <b>Mätbart</b> (se till att det specifika är mätbart genom att ange %, antal, tid el dylikt. Kom ihåg att ni måste veta procent, antal, tidsåtgång i nuläget när ni börjar för att kunna mäta ökning eller minskning etc.)</li> <li>- <b>Accepterat</b> (är målet accepterat? Behöver mål eller delmål förankras?)</li> <li>- <b>Realistiskt</b> (är målet realistiskt satt? Är det specifika och mätbara realistiskt att uppnå?)</li> <li>- <b>Tidsatt</b> (sätt ett datum för när målet ska vara uppnått. Upprätta en handlingsplan!)</li> </ul>		
<b>Aktivitetsplan 2012</b>		
<b><i>Vem gör vad när och hur?</i></b>		
<b>Aktivitet</b>	<b>Genomfört</b>	<b>Ansvarig</b>
(ersätt text)	(ersätt text)	(ersätt text)
Därefter beskriver här kortfattat hur ni tänker gå tillväga för att uppnå målet (helt eller delvis)	Slutligen tidssätter ni era aktiviteter och noterar datum här	Kom ihåg att utse ansvarig för (del)aktiviteterna!
– HUR ska ni göra för att uppnå målet? Vilka aktiviteter tänker ni er? Vad behöver ni för att lyckas?	– NÄR ska aktiviteten vara genomförd?	-VEM ser till att det blir gjort?

Om målen och/eller aktivitetsplan behöver revideras under året, meddela kommunchefsgruppen genom kanslichefen. Den verksamhetsplan ni lämnar till kansliet ska omfatta max 2 sidor. Eventuellt mer detaljerade planer tar ni fram som stöd för ert eget arbete. Samtliga arbetsgruppers verksamhetsplaner kommer att sammanställas och rapporteras regionrådet som underlag för strategisk plan.

## Mall 2 - Verksamhetsberättelse 2012 för Umeåregionens XX-arbetsgrupp

**Kontaktperson för arbetsgruppen:** Namn, kommun, titel, telefon, e-post

**Arbetsgruppens medlemmar:** Namn, kommun, titel, telefon, e-post

### Måluppfyllelse 2011

(ersätt text)

I denna ruta klistrar ni först in det mål ni satte upp i verksamhetsplanen (Mall 1)

- Sammanfatta om målet/målen är uppfyllda (helt, delvis eller inte alls)
- Sammanfatta om de aktiviteter som planerats för att uppnå målen är genomförda
- Mål och aktiviteter kan ha reviderats under året - Beskriv när, på vilket sätt och varför.
- Vissa mål är långsiktiga – Beskriv hur delmål och delaktiviteter har uppnåtts och genomförts
- Beskriv på vilket sätt arbetet under året kopplats till de fem prioriterade områdena (Bilaga 1)
- Om mål och aktiviteter inte är uppnådda eller genomförda - Beskriv varför.

### Resultat av aktiviteter/delmål 2011

<b>Det här planerade vi att genomföra</b>	<b>Resultat – Genomfört/Ej genomfört</b>

*Den verksamhetsberättelse (VB) lämnar till kanslichefen för Umeåregionen ska omfatta max 2 sidor. Eventuellt mer detaljerade beskrivningar använder ni som stöd för ert eget arbete. Samtliga arbetsgruppers verksamhetsberättelser kommer att sammanfattas och rapporteras till Regionrådet som underlag för strategisk plan.*

## Prioriterade områden inom Umeåregionen

- Regionalt uppföljningssystem för hållbar utveckling i Umeåregionen -

### Bakgrund

Utifrån det Umeåregiongemensamma arbetet med Aalborgåtagandena för hållbar stadsutveckling har ett antal gemensamma prioriterade samarbetsområden i Umeåregionen identifierats. Regionrådet har den 16 december 2009 beslutat att dessa ska utgöra en grund för verksamhetsplaneringen i Umeåregionen. Ambitionen från Regionrådet är att årligen följa upp samhällsutvecklingen inom dessa områden med utvalda indikatorer och utvärdera behovet av särskilda satsningar för att fortsätta att utveckla Umeåregionen genom demokratiskt förankrad samverkan och effektiviserad kommunal förvaltning.

### Årligt uppdrag från Regionrådet till Umeåregionens arbetsgrupper

1. Utifrån er arbetsgrupps verksamhet, välj ut minst ett av de gemensamt prioriterade områdena nedan där ni under året genomför aktiviteter/projekt/idéer
2. Samverka gärna med andra berörda arbetsgrupper
3. Åtterraporterera genomförda aktiviteter under året i er arbetsgrupps verksamhetsberättelse i
4. Arbetet ska genomföras inom ramen för respektive arbetsgrupps ordinarie verksamhetsplanering

### Umeåregionens Vision

Världens bästa livsmiljö för en kvarts miljon människor 2050  
*Enligt beslut i Regionrådet 2009-12-16*

### Prioritering – Medskapande och demokrati

Vi ska inbjuda alla delar av lokalsamhället att delta på ett effektivt sätt i beslutsfattande (Aalborg 1.3)  
*Robertsfors, Vännäs, Vindeln, Umeå*

### Prioritering - God hälsa på lika villkor

Vi ska minska ojämlikheten i hälsa och angripa fattigdom, vilket kommer att kräva en regelbunden rapportering om framsteg med att minska klyftorna. (Aalborg 7.3)  
*Nordmaling Umeå*

Vi ska främja en planering för att utveckla folkhälsan i regionen, vilket ger oss verktyg för att bygga upp och upprätthålla strategiska partnerskap för folkhälsa (Aalborg 7.2) *Vindeln*  
Vi ska förbättra trygghet och säkerhet i lokalsamhället (Aalborg 9.4) *Nordmaling*

### Prioritering - Tillgängligt och jämställt transportsystem

Vi ska öka andelen resor som sker med kollektivtrafik, till fots eller med cykel (Aalborg 6.2)  
*Vindeln, Vännäs, Nordmaling, Bjurholm*

Vi ska utveckla en integrerad och hållbar plan för framkomlighet i regionen (6.4) *Vännäs*

### Prioritering – Effektiv och förnybar energianvändning

Vi ska minska konsumtionen av primärenergi och öka andelen förnybara energikällor (3.1)  
*Vindeln Vännäs Nordmaling Umeå Bjurholm*

Vi ska undvika onödig energikonsumtion och förbättra energieffektiviteten hos slutanvändaren (Aalborg 4.3) *Vännäs Nordmaling*

Vi ska utveckla och tillämpa ett strategiskt och integrerat arbetssätt för att begränsa klimatförändringen, och verka för en hållbar utsläppsnivå av växthusgaser (10.1) *Vännäs*

### Prioritering – Livskraftig och hållbar lokalekonomi

Vi ska vidta åtgärder som stimulerar och stödjer jobb och nyföretagande lokalt. (Aalborg 8.1)  
*Vindeln, Bjurholm, Robertsfors*

*Bilaga 2, "Handlingsplan CEMR slutversion" (separat dokument).*