

Verksamhetsplan 2014 för Umeåregionens jämställdhetsarbetsgrupp

Kontaktperson för arbetsgruppen:

Ingrid Lundström, personalkonsulent, Vännäs kommun, 0935-141 31, ingrid.lundstrom@vannas.se

Verksamhetsområde

Inom vilket område verkar ni? Vad är er specialitet och ert kompetensområde?

Deltagarna i jämställdhetsgruppen verkar i huvudsak inom utvecklings-, personal-, och jämställdhetsfrågor. Arbetsgruppens arbete ska bidra till ett livskraftigt jämställdhetsarbete vars resultat i förlängningen ska nå ut till medborgarna i Umeåregionen i form av en jämställd medborgarservice. Den samlade kompetensen i arbetsgruppen är en viktig del i utvecklingen av ett hållbart jämställdhetsarbete för vår region.

Representanterna i jämställdhetsgruppen har både ett internt fokus på jämställdhet utifrån diskrimineringsslagstiftning och arbetsgivaransvar samt fokus på ett externt verksamhetsperspektiv och en jämställd medborgarservice. Av respektive representants totala tjänstgöringsgrad är den del som hänförs specifik till ett jämställdhetsuppdrag av olika omfattning, med ett spann mellan 0 % och 100 %.

Avsikt/Syfte

På vilket sätt verkar er arbetsgrupp för Umeåregionens 3 övergripande målsättningar?

1. Utveckla regionen

Umeåregionens sex kommuner arbetar gemensamt för en hållbar utveckling utifrån visionen "Världens bästa livsmiljö för 250 000 invånare år 2050". Genom den regionala handlingsplan som arbetats fram 2010 får de övriga arbetsgrupperna i regionen stöd i hur de kan förhålla sig till ett urval av artiklarna i CEMR-deklarationen; den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, som samtliga kommuner har undertecknat. En gemensam kunskapsutveckling kring jämställdhetsfrågor i Umeåregionen är central för att öka kunskapen om koppling mellan jämställdhet och regional utveckling.

2. Effektivisera den kommunala förvaltningen

Fortsatt utveckling av kunskaper och metoder för representanterna i jämställdhetsgruppen, för att i sin tur fungera som stöd för politiker och chefer i regionen, är en förutsättning för det fortsatta jämställdhetsarbetet. Den intensifierade samverkan som jämställdhetssatsningen *Jämställdhet genus och förändringsarbete i Umeåregionen* lade grunden till fortsatte bl.a. in i projektet *Normstorm i Umeåregionen* som möjliggjorde och skapade förutsättningar för en effektivisering av det regionala jämställdhetsarbetet. Genom utbildningen *Genus, makt och samhälle*, som bland annat finansierats av projektet Normstorm och Ledningskraft, fortsätter det viktiga nätverkandet och kunskapsutvecklingen.

Kunskap om jämställdhet och integrering av ett jämställdhetsperspektiv i den kommunala förvaltningen leder till en mer jämställd medborgarservice där resurser fördelas på ett likvärdigt och rättvist sätt.

3. Samverkan ska vara demokratiskt förankrad

Alla kommuner i regionen äger sitt eget jämställdhetsarbete, det jämställdhetsarbetsgruppen erbjuder är en gemensam kunskapsutveckling och koordinering av aktiviteter. Genom att nyttja regionens hemsida för att kommunicera det arbete som bedrivs inom jämställdhetsgruppen kan gruppens arbete bidra till att skapa en transparent kring samarbetet i regionen. Jämställdhetsgruppen träffas också regelbundet för att stötta ett aktivt arbete med jämställdhetsfrågor i regionens kommuner.

Mål 2014
Vart vill ni ha nått under året?

1. Bidra till att utveckla jämställdhetsperspektivet i Umeåregionens arbetsgrupper
2. Marknadsföra och sprida webbutbildningen "Normstorm" - utbildning i jämställdhet för arbetsgivare
3. Bevaka möjligheterna till fortsatt jämställdhetsarbete genom externt finansierade projekt
4. Öka samarbetet med Örnsköldsviks kommun

Aktivitetsplan 2014
Vem gör vad när och hur?

Aktivitet	Genomfört	Ansvarig
<p>Mål 1 Genomföra analys av enkäten (hur jämställdhetsperspektiv beaktas i respektive arbetsgrupp)</p> <p>Återkoppla resultatet av analysen med eventuella åtgärdsförslag till arbetsgrupperna och kommunchefsgruppen</p>	<p>Januari – april 2014</p> <p>Januari – april 2014</p>	Jämställdhetsgruppen
<p>Mål 2 Se över att webbutbildningen ligger ute på kommunernas hemsidor</p> <p>Hitta former för att marknadsföra och sprida webbutbildningen</p>	<p>April – juni 2014</p> <p>April – juni 2014</p>	Jämställdhetsgruppen
<p>Mål 3 Bevaka utlysningar kring jämställdhetsprojekt och bereda möjligheter för kommande projekt</p>	Löpande under året	Jämställdhetsgruppen
<p>Mål 4 Hitta samarbetsformer med Örnsköldsviks kommun</p>	Löpande under året	Jämställdhetsgruppen