

## **Kommunchefsgrupp**

<b>Dag</b>	2015-04-22
<b>Tid</b>	08.30-12.00
<b>Plats</b>	Ryttmästaren, Umeå stadshusområde, rum: Sergeanten
<b>Beslutande</b>	Håkan Wretling, Bjurholms kommun Kurt-Allan Egelby, Nordmalings kommun Karl-Johan Bergmark, Robertsfors kommun Johan Gammelgård, Umeå kommun Jonas Jonsson, Umeå kommun Per-Eric Magnusson, Vindelns kommun, <i>vice ordförande</i> Hans-Åke Donnersvärd, Vännäs kommun Magnus Haglund, Örnsköldsviks kommun, <i>ordförande</i>
<b>Övriga deltagande</b>	Erik Sedig, Umeåregionens kansli Lisa Andersson Lindberg, Umeåregionens kansli, <i>Sekreterare</i>  Birgitta Forsberg, Umeå kommun Carina Andersson, Umeå kommun Åsa Bergström, Robertsfors kommun Ingalill Nordström, Umeåregionens flyktingmottagning Mona Åström, Umeåregionens flyktingmottagning Emma Anderbom, Umeåregionens kansli

## **Dagordning**

1. Mötets öppnande
2. Föregående minnesanteckningar
3. Information från kansliet
4. Ekonomisk uppföljning
5. IT-samverkan – utse representant
6. Upphandling av nytt lönesystem och eventuellt bildande av gemensam nämnd
7. Förstudie gällande larm
8. Projekt: Kapacitetsutveckling mottagning och integration
9. Gemensam integrationsstrategi
10. Umeåregionens gemensamma arbetet för kompetensförsörjning
11. Externa finansieringsmöjligheter av gemensamt utvecklingsarbete
12. Regiorådets studieresa
13. Övriga frågor
14. Nästa möte
15. Mötets avslutande

---

## 1. Mötets öppnande

Ordförande Magnus Haglund förklarade mötet öppnat

---

## 2. Föregående minnesanteckningar

**Föredragande:** Erik Sedig  
**Bilaga:** KC150325, Anteckningar

### Beslut

- Minnesanteckningarna från kommunchefsgruppens möte godkändes och lades till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Minnesanteckningarna från kommunchefsgruppens möte 2015-03-25 gick igenom.

---

## 3. Information från kansliet

**Föredragande:** Erik Sedig  
**Bilaga:** 3) Angående förhandsbesked om Umeåregionens ansökningar

### Beslut

- Informationen noteras.

### Ärendebeskrivning

Status för ansökningarna om nya turism- och näringslivsprojekt gick igenom. Erik Sedig rapporterade att kansliet fått negativt förhandsbesked beträffande såväl det sökta näringslivsprojektet som turismprojektet.

Kansliet har på uppdrag av medlemmar i Regionrådet sänt en skrivelse till Region Västerbotten angående förhandsbeskedet att inget av de sökta projekten förväntas beviljas medel. Kommunchefsgruppen konstaterade att formella beslut inte hade fattats vid tidpunkten för kommunchefsmötet.

---

## 4. Ekonomisk uppföljning

**Föredragande:** Erik Sedig  
**Bilaga:** ---

### Beslut

- Den ekonomiska informationen per 2015-03-31 noteras.

### Ärendebeskrivning

Per 2015-03-31 redovisar kansliet ett överskott med 216 600 kr och flyktingmottagningen ett överskott med 32 300 kr.

---

## 5. IT-samverkan – utse representant

**Föredragande:** Erik Sedig  
**Bilaga:** ---

### Beslut

- Som ny representant från kommunchefsgruppen i styrgruppen för IT-samverkan i Umeåregionen utses Per-Eric Magnusson, kommunchef Vindelns kommun.

### Ärendebeskrivning

Kommunchefsgruppens representant i styrgruppen för IT-samverkan har sedan hösten 2014 varit Bengt Westin. Med anledning av hans pensionering utsågs Per-Eric Magnusson, kommunchef Vindelns kommun som representant i styrgruppen.

### Bakgrund

Efter diskussioner om olika IT-relaterade pilotprojekt beslutar kommuncheferna 2013-05-15 om ett projekt för IT-samverkan under ett år fr.o.m. maj 2013. Vid kommunchefsgruppens möte 2014-03-26 beslutas att styrgruppen för Projektet för IT-samverkan får i uppdrag att ta fram ett förslag till avtal för IT-samverkan mellan Umeåregionens kommuner, att Umeåregionen skjuter till medel för en gemensam funktion för att driva på arbetet med IT-relaterad samverkan och strategisk utveckling. Funktionen bemannas med resurser från kommunerna, eventuellt kompletterat med externa resurser samt att kansliet får i uppdrag att bereda frågan om juridiska former för IT-relaterad samverkan och återkomma till kommunchefsgruppen med förslag på detta för bl.a. Umeåregionens gemensamma telefonlösning och e-tjänsteportal. Regionrådet har behandlat ärendet 2013-05-15 och 2014-05-17. Sedan 2015-04-01 är Anders Henriksson, IT-chef i Vännäs kommun, projektledare på 40 % för IT-samverkan.

## 6. Upphandling av nytt lönesystem och eventuellt bildande av gemensam nämnd

---

**Föredragande:** Birgitta Forsberg, Henrik Melander, Åsa Bergström, Carina Andersson  
**Bilaga:** 6) Deluppdrag 1 Slutrapport v0.95 (3)

### Beslut

- Kommunchefsgruppen ska, innan den 4 maj, meddela gruppens ordförande viljeinriktning avseende
  - 1) deltagande i gemensam förhandlad upphandling av HR-system och
  - 2) bildande av gemensam nämnd för framtida drift av HR-system
- Kommunchefsgruppen ska, i linje med personalchefsgruppens förslag, föreslå Regionrådet den 27 maj att
  - kommunchefsgruppen uppdras ta fram underlag och reglemente för beslut i respektive fullmäktige om bildande av gemensam nämnd för drift och förvaltning av HR-system (endast drift och förvaltning av system, ej nämnd för gemensamma löneadministrativa uppgifter, ej arbetsgivaransvar).
- Kommunchefsgruppen uppdrar personalchefsgruppen att skriftligt beskriva det förordade förslaget avseende bildande av gemensam nämnd för drift av HR-system. Skrivningen ska tydliggöra alternativet och skickas som underlag och information till berörda kommuner.

### Ärendebeskrivning

Vid kommunchefsmötet deltog representanter från personalchefsgruppen med en presentation av den första slutrapporten från deluppdrag 1.

Personalchefsgruppen förordar att Umeåregionens kommuner använder förhandlat förfarande för upphandling av HR-system. Förhandlat förfarande är ett undantag i LOU. Se vidare bilaga.

Vidare konstaterades det att viljeinriktning om upphandlande part/partier och framtida driftform måste fattas inom kort. De alternativ som analyserats av personalchefsgruppen i samråd med anlita konsult presenterades. Fördelar och nackdelar med samtliga alternativ har analyserats och presenterades för kommunchefsgruppen. Se vidare bilaga.

Personalchefsgruppen förordar alternativ 1, att en gemensam nämnd för drift och förvaltning av system för personal- och lönehantering bildas. Beslut i frågan fattas av respektive kommuns fullmäktige.

Kommuncheferna poängterade vikten av att tydliggöra att denna tänkta nämnd *endast* ska hantera *drift av själva IT-systemet*. Nämnden ska *inte* hantera personalfrågor, löneadministration eller andra personaladministrativa uppgifter. Nämnden kommer *inte* att ha arbetsgivaransvar. Det rör sig således *inte* om samordnad personal- och löneadministration utan endast om samordnad förvaltning och drift av ett gemensamt HR-system. Arbetsgivaransvaret kvarstår i respektive kommun.

Utifrån redovisat underlag och den presentation som gjordes ställer sig Kommunchefsgruppen positiv till det förordade förslaget (alt 1 ovan) med förtydligandet att allt arbetsgivaransvar kvarstår i respektive kommun.

Kommunchefsgruppen konstaterar att respektive kommun innan den 4e maj måste inkomma med viljeinriktning i frågan om bildande av nämnd för drift och förvaltning av HR-system. Detta för att kunna gå ut med upphandlingsunderlag den 4e maj. Beslut beträffande bildande av gemensam nämnd för drift och förvaltning av HR-system fattas så snart det är möjligt i respektive fullmäktige.

Personalchefsgruppen uppdrogs att ta fram en beskrivning av det förordade förslaget. Skrivningen ska tydliggöra alternativet och ska skickas som underlag och information till berörda kommuner.

#### **Viktiga datum**

- före 4e maj, inriktningsbeslut/viljeinriktning i respektive kommun om att Umeå kommun är upphandlande part för den gemensamma nämndens räkning (vilken bildas under förutsättning att fullmäktigebeslut fattats i respektive kommun). Detta för att annonsering ska kunna göras den 4e maj.
- 4e maj, annonsering. Upphandlingsunderlag går ut.
- 27 maj Kommunchefsgruppen föreslår Regionrådet
  - att kommunchefsgruppen uppdras ta fram underlag och reglemente för beslut i respektive fullmäktige om bildande av gemensam nämnd för drift och förvaltning av HR-system (ej nämnd för gemensamma löneadministrativa uppgifter, ej arbetsgivaransvar).
- Så snart det är möjligt beslut i respektive kommuns fullmäktige beträffande bildande av gemensam nämnd för drift och förvaltning av gemensamt HR-system (ej för gemensamma löneadministrativa uppgifter, ej arbetsgivaransvar).

#### **Bakgrund**

För att ytterligare utveckla samarbetet inom Umeåregionen har Regionrådet diskuterat att det kan införas gemensamma nämnder för verksamheter för vilket det är lämpligt. Under 2013 beslutar Umeå kommun och Vindelns kommun att from 2014-01-01 skapa en gemensam nämnd för drift och hantering av personaladministrativa system.

Kommunchefsgruppen gav 2013-11-06 upphandlingsbyrån, Umeå kommun i uppdrag att för alla kommuners räkning genomföra en upphandling av nytt HR-system samt beslutade att Umeåregionens personalchefsgrupp får i uppdrag att för upphandlingsprocessen av nytt lönesystem fungera som styrgrupp. Vid möte 2014-03-26 fick kommunchefsgruppen information i ärendet, bl.a. om behovet av gemensam nämnd om det planeras gemensam drift av nytt HR-system.

Vid kommunchefsgruppen 2015-01-23 deltog representanter från personalchefsgruppen. Information gavs om fortsatt tidsplan för upphandlingen och frågor som behöver tas

ställning till belyses: t.ex. uppsägning av befintliga avtal och framtida driftform. Regionrådet fick 2015-02-25 information i ärendet. Kommunchefsmötet 2015-03-25 gav varje kommunchef i uppdrag att ytterligare aktualisera ärendet om upphandling av nytt lönesystem och säkerställa att ett ställningstagande om önskad driftform av systemet görs i respektive kommun.

## 7. Förstudie av lösningar gällande larm

---

**Föredragande:** Erik Sedig, Karl-Johan Bergmark  
**Bilaga:** 7) Brev till kommuncheferna 150422.2 (3)

### Beslut

- Kommunchefsgruppen ställer sig positiv till att ytterligare utreda förslaget om en gemensam larmcentral i Örnsköldsvik
- Kommunchefsgruppen noterar att Örnsköldsviks kommun står kostnaden för en projektledare i sex månader för utredning av genomförandet
- Kommunchefsgruppen beslutar att respektive kommun redovisar kontaktpersoner för att stödja projektledaren
- Kommunchefsgruppen noterar att alla kommuner i Västerbotten inbjuds att delta i den gemensamma larmcentralen

### Ärendebeskrivning

Jonas Hägglund, Örnsköldsviks kommun, fick den 2015-03-25 i uppdrag att till kommunchefsmöte 2015-04-22 inkomma med ytterligare underlag som utreder frågan beträffande möjligheter till gemensam larmcentral. Se bilaga.

Kommunchefsgruppen konstaterade att det föreslagna projektet är av intresse för kommunerna. Syftet med projektet är att få en samlad bild över larmprocesserna, vart larmen terminerar, avtalslängd, samt kostnadsbild för den totala larmprocessen.

Kostnadsbild redovisas för respektive kommun och utgör underlag för beslut om huruvida det är av intresse att gå vidare och se över möjliga driftformer med hänsyn till LOU.

Kommundirektör Magnus Haglund, Örnsköldsviks kommun, erbjuder övriga kommuner att Örnsköldsviks kommun står kostnaderna för projektledning och utredning för Umeåregionens räkning. Respektive kommun ska meddela kontaktperson för att vara utredaren behjälplig i det fortsatta arbetet.

Kommunchefsgruppen lyfte vikten av att bevaka möjligheten för alla kommuner i Västerbotten att ansluta sig till en gemensam larmcentral.

### Bakgrund

Kommunchefsmötet 2014-03-26 utsåg Mats Renning, räddningschef, Örnsköldsviks kommun till att sammankalla kommunernas räddningschefer för att utreda samverkansmöjligheter kring kommunernas olika larm. Örnsköldsvik har en modern kommunal alarmeringscentral (KAC) placerad hos räddningstjänsten.

Vid kommunchefsmötet 2015-01-23 deltog Jonas Hägglund, analyschef, brand- och säkerhetsavdelningen vid Örnsköldsviks kommun med information om förstudien om gemensam larmhantering i Umeåregionen. Under hösten 2014 har en annan studie – Förstudie gemensam larmmottagning i Västerbottens län - gjorts på uppdrag av

Västerbottens läns socialchefer och Region Västerbotten. Utredare har varit Stefan Bygdesson, Robertsfors kommun. Vid mötet stod det klart att de två olika förstudierna beskriver två skilda alternativ som Umeåregionens kommuner behöver välja emellan. Jonas Hägglund hade i uppdrag att vid kommunchefsmötet 2015-03-25 beskriva för och nackdelar med de alternativ som beskrivs i förstudierna om gemensam larmhantering.

## 8. Projekt: Kapacitetsutveckling av Umeåregionens mottagning och integration av nyanlända svenskar

---

**Föredragande:** Mona Åström

**Bilaga:** 8) Kapacitetsutveckling av mottagning och integration\_20150422

### Beslut

- Kommunchefsgruppen beslutar att information från projektledning till styrgrupp skickas via e-post för kännedom till Kommunchefsgruppen
- Kommunchefsgruppen beslutar att information om styrgruppens beslut skickas via e-post till de som berörs eller till kommunchefsgruppens medlemmar i de fall frågan är av principiell vikt och/eller samtliga kommuner berörs

### Ärendebeskrivning

Mona Åström närvarade för att informera om läget i projektet och de kommande aktiviteter som planeras.

Särskilt lyfte projektledningen vikten av tydliga kommunikationsvägar för att projektets aktiviteter inte ska verka kontraproduktivt på befintliga processer i kommunerna. Det är av denna anledning också viktigt med förankring i respektive kommun av de aktiviteter som styrgruppen beslutar och/eller rekommenderar.

Vidare uppmärksammades Kommunchefsgruppen på att återbetalning av projektmedel kan bli aktuellt om projektets satta mål för ökat mottagande inte uppnås. Det förtydligades att det handlar om kvantitativa mått som ska uppfyllas. Kommuncheferna konstaterade att också god kvalitet är av största vikt för kommunernas mottagning.

### Bakgrund

Umeåregionen har sedan 2006 en gemensam överenskommelse om mottagande av flyktingar och andra skyddsbehövande med länsstyrelsen i Västerbotten.

Under hösten 2014 betonar länsstyrelsen återigen behovet av ett ökat mottagande av flyktingar genom att kommunerna upplåter platser till vilka staten kan anvisa flyktingar med uppehållstillstånd. Utifrån det s.k. länstalet behöver Umeåregionens kommuner (ej Örnsköldsvik) i år ta emot 480 flyktingar på s.k. anvisade platser. Det är 180 fler människor än taket för antalet anvisade i nuvarande överenskommelse med länsstyrelsen. Efter beslut av Regionrådet 2014-09-26 har kansliet ansökt om ca: 1,1 mkr av länsstyrelsen för ett projekt för utveckling av Umeåregionens kapacitet av mottagning och integration av nyanlända svenskar. I december beviljades 1 026 380 kr. Studien kommer pågå under 2015. Som politisk referensgrupp för projektet kommer en ledamot från Regionrådet per kommun att kallas.

Regionrådet beslutade 2015-02-25 att projektets styrgrupp ska bestå av en ledamot från Regionrådet per kommun. Kommunchefsgruppen beslutar 2015-03-25 att information om projekt: Kapacitetsutveckling av Umeåregionens mottagning och integration av nyanlända svenskar ska vara en stående punkt vid kommunchefsgruppens möten.

## 9. Gemensam integrationsstrategi för Umeåregionen

---

---

**Föredragande:** Inga-Lill Nordström  
**Bilaga:** 9) Integrationsstrategi, information till medarbetare

### Beslut

- Kommunchefsgruppen beslutar att en referensgrupp för det fortsatta arbetet med integrationsstrategi tillsätts
- Utvecklingsledaren ska lämna ett förslag till funktioner och antal platser per kommun för val av personer till referensgruppen
- Information via lämpliga kanaler går ut till kommunernas medarbetare om arbetet med att fram gemensam integrationsstrategi efter det att referensgrupp är tillsatt

### Årendebeskrivning

Inga-Lill Nordström, utvecklingsledare för Umeåregionens flyktingmottagning, närvarade för att informera om arbetet avseende gemensam integrationsstrategi för Umeåregionens kommuner. Integration är en fråga som berör ordinarie verksamheter och förvaltningar inom kommunerna men är också en fråga som rör omgivande samhälle och andra sektorer.

Behovet av förankring i respektive kommun är av stor vikt varför utvecklingsledaren rekommenderade att det dels tillsätts en referensgrupp för det fortsatta arbetet och att det därefter går ut information till medarbetare i kommunerna om det pågående arbetet. Denna referensgrupp bör utgöras av representanter med ledande funktioner från olika verksamheter i samtliga kommuner. Exempelvis skola, barnomsorg, socialtjänst, ekb, näringsliv osv.. Syftet med referensgruppen är att verksamhetsperspektiven fångas upp i strategiarbetet. Politisk styrgrupp för arbetet är tillsatt.

Kommunchefsgruppen ställde sig positiv till tillsättandet av en referensgrupp och uppdrog utvecklingsledaren att inkomma med förslag till funktioner och antal platser per kommun för val av representanter i respektive kommun.

Vidare föreslogs att en samlad information om det pågående arbetet delges medarbetare i samtliga kommuner efter det att referensgrupp är tillsatt. Kommunchefsgruppen ställde sig positiv till förslaget om samlad information.

### Bakgrund

Umeåregionens kommuner (ej Örnsköldsvik) har sedan 2006 ett samverkansavtal om en regional flyktingmottagning. Men det saknas en samlad vision och strategi över vad som önskas uppnå med flyktingmottagningen och hur integrationen av nya medborgare som flyttar in från andra länder bäst sker. En strategi bör ha ett fokus på nyanlända flyktingar men inte glömma bort andra grupper av nyanlända i Sverige. I Örnsköldsviks kommun har ett sådant arbete tidigare redan inletts efter beslut i fullmäktige.

Vid Regionrådets möte 2015-02-25 beslutas bl.a. att en ledamot per deltagande kommun av Regionrådets medlemmar utses att tillsammans utgöra styrgrupp för arbetet med att ta fram en integrationspolitisk strategi och att kommunchefsgruppen får ansvar för att följa arbetet och fatta nödvändiga beslut om t.ex. tidsplan och resurser och förankring i kommunerna för/av arbetet med att ta fram en integrationspolitisk strategi.

Vid kommunchefsgruppens möte 2015-03-25 noteras det att alla Umeåregionens kommuner rapporterar att de deltar i arbetet med att ta fram ett förslag till gemensam integrationsstrategi och information om arbetet med arbetet med att fram en



integrationsstrategi ska tills vidare vara en stående punkt vid kommunchefsgruppens möten.

## 10. Umeåregionens gemensamma arbete för kompetensförsörjning

---

**Föredragande:** Erik Sedig, Emma Anderbom  
**Bilaga:** 10) Kompetensförsörjning, diskussionsunderlag, KC150422  
10) Strategi & samverkanstrappa för kompetensförsörjning,

### Beslut

- Kommunchefsgruppen beslutar att frågan om Umeåregionens gemensamma arbete för kompetensförsörjning återupptas hösten 2015 för att avvakta pågående processer i kommunerna

### Ärendebeskrivning

Ett diskussionsunderlag presenterades av Erik Sedig. Se bilaga. Emma Anderbom närvarade för att besvara frågor. Underlaget innehöll bl.a. en definition och frågor inför det fortsatta arbetet.

Kommunchefsgruppen konstaterade att det pågår arbete i de enskilda kommunerna och att resultatet av detta arbete behöver inväntas. Kommunchefsgruppens medlemmar var också överens om att det kommer vara av vikt att bevaka att det arbete som ska göras gemensamt inom Umeåregionens kommuner inte överlappar redan pågående arbete genom Region Västerbotten.

### Bakgrund

Umeåregionens kansli får av Regionrådet 2014-12-17 i uppdrag att i dialog med aktuella organisationer ta initiativ till kunskapsspridning, kartläggning och koordinering av aktiviteter och aktörer etc. för att stärka ett långsiktigt arbete med kompetensförsörjning inom regionen. Vid kommunchefsmötet 2015-03-25 diskuterades arbetet med kompetensförsörjningsfrågorna. Dels en idé från kansliet att söka medel från VINNOVA – Social Innovation och dels beskriver kanslichefen svårigheten med att veta hur kansliet ska arbeta utifrån Regionrådets uppdrag 2014-12-17. Vilka förväntningar har kommunerna på ett gemensamt kompetensförsörjningsarbete? Kansliet hade som första steg i sitt arbete i april planerat en workshop: *Umeåregionens arbetsmarknad: Kompetensförsörjning som tillväxtfråga*, men det visade sig att den krockade med ett seminarium om kompetensförsörjning i Umeå kommun. Kansliet efterfrågade en styrgrupp med ledande kommunföreträdare för arbetet. Det beslutades vid mötet att inte söka medel från VINNOVA och att ställa in planerat seminarium.

## 11. Externa finansieringsmöjligheter av gemensamt utvecklingsarbete

---

**Föredragande:** Erik Sedig, Emma Anderbom  
**Bilaga:** 11) Externa finansieringsmöjligheter, KC 150422

### Beslut

- Kommunchefsgruppen beslutar att frågan om externa finansieringsmöjligheter av gemensamt utvecklingsarbete lyfts under kommunchefsgruppens studieresa till Vasa 2015-06-10

### Ärendebeskrivning

Information om möjligheter av att söka extern finansiering för gemensamt utvecklingsarbete delgavs Kommunchefsgruppen. Kommunchefsgruppen önskade lyfta frågan kopplat till framtida arbetsformer i Umeåregionens arbetsgrupper och också kopplat till frågan om det gemensamma integrationsarbetet. Dessa frågor planeras lyftas i samband med den gemensamma resan till Vasa 2015-06-10.

### Bakgrund

Kommunchefsgruppen har Regionrådets uppdrag, RR 2014-02-28, att utifrån sin verksamhetsplan planera gemensamma utvecklingsprojekt. Ett arbete med prioriteringar av gemensamma utvecklingsområden har pågått under 2014. Nya projekt inom områdena näringslivsutveckling och turism har tagits fram och Regionrådet 2015-02-25 rekommenderade berörda kommuner att besluta om deltagande i projekten.

## 12. Regionrådets studieresa

---

Föredragande: Erik Sedig

Bilaga: ---

### Beslut

- Kommunchefsgruppen noterar angående höstens studieresa tillsammans med Regionrådet

Årets tema: Integration  
Resmål: Berlin, Tyskland  
Datum: 1-4 oktober 2015

### Ärendebeskrivning

Kommunchefsgruppen diskuterade upplägg för Regionrådets studieresa 2015. Programmet ska lämna gott om tid till samtal och diskussioner om Umeåregionens arbetssätt och prioriterade områden. Ett av de aktuella områdena är också tema för studieresan, nämligen integration.

### Bakgrund

Regionrådet gör årligen en studieresa. Resorna ska ha ett tydligt syfte av att lära av goda exempel inom aktuella ämnen från andra städer/kommuner och regioner och samtidigt bidra till en utveckling av Regionrådets interna arbete.

Regionrådet 2015-02-25 beslutar att studieresan 2015 går till Berlin med bl.a. syftet att studera integration och att kansliet tillsammans med kommunchefsgruppen får i uppdrag ta fram förslag till program för resan.

## 13. Övriga frågor

---

### 13.1 Överförmyndarkontorets lokaler

#### Information

Umeå kommun är idag värdkommun för det gemensamma överförmyndarkontoret. Jonas Jonsson informerar Kommunchefsgruppen om att frågan om kontorets placering har varit föremål för diskussion i Umeå kommun. Idag är kontoret placerat på Ersboda i en av kommunens lokaler. Beslutet på tjänstemannanivå är att kontoret även fortsättningsvis ska vara placerat i nuvarande lokaler. Kommunchefsgruppen noterar informationen.

### 13.2 Kommundoktorand

#### Beslut

Frågan om kommundoktorand är av intresse och kansliet uppdras bevaka ansökningstider samt bereda frågan. Frågan lyfts vid senare lämpligt tillfälle i Kommunchefsgruppen.

### **Bakgrund**

Hans-Erik Donnersvärd, Vännäs kommun, lyfte frågan om kommundoktorand. Det konstaterades att frågan om ökad samverkan med universitetet är av intresse och kansliet uppdrogs bevaka ansökningstider och bereda frågan som lyfts igen vid kommande kommunchefsmöte.

### **13.3 Utsatta EU-medborgare i Umeå**

#### **Information**

Umeå kommuns Stadsdirektör informerade kortfattat om det arbete som pågår i Umeå kommun tillsammans med bland annat frivilligorganisationer när det gäller utsatta EU-medborgare i Umeå kommun. Kommunchefsgruppen noterade informationen.

### **14. Nästa möte**

- **Regionråd 27 maj 2015, kl. 12.00 – 16.30 i Umeå, arbetsförmedlingens lokaler - OBS ny plats!**
- Studieresa med kommunchefsmöte, 10-11 juni 2015, till Vasa

### **15. Mötets avslutande**

---

Ordförande förklarade mötet avslutat